

DIRECTEUR(TRICE)

➤ SERVICE JEUNESSE ET DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE

Saint-Esprit, le 20 avril 2022
maj le 28 avril 2022

- Contractuel(le) ou titulaire (détachement, mutation)

Contexte du poste

SITUATION FONCTIONNELLE DU POSTE	GRADE PREFERENTIEL DE LA F.P.T.
Sous l'autorité du Directeur Général des services et en relation avec les élus Encadrement de 2 à 3 agents	Filière : administrative Catégorie : A Cadre d'emplois : Attachés territoriaux

PERMIS, DIPLOMES REQUIS	CONDITIONS DE TRAVAIL ASSOCIEES AU POSTE
• Niveau BAC +3 • Expériences confirmées • Permis B valide requis	• Horaires réguliers mais possibilité de variation selon la charge de travail et en fonction du service public • Déplacements fréquents • Disponibilité • Temps complet

MISSIONS/ACTIVITES

- Assurer la bonne marche du Service Jeunesse et Développement Economique
- Elaborer et animer les projets économiques et agricoles du territoire,
- Assister et conseiller les élus en matière de développement économique,
- Assurer et développer les réseaux et partenariats avec les différents acteurs économiques, agricoles et associatifs du territoire,
- Assurer la mise en place des tableaux de bord référentiels des différents acteurs économiques, agricoles et associatifs du territoire,
- Accueillir, informer et accompagner les porteurs de projets et les acteurs économiques, agricoles et associatifs,
- Participer à la définition et aux réflexions de stratégie économique et agricole du territoire,
- Animer le territoire en partenariat avec les grands acteurs économiques et agricoles,
- Accompagner et conseiller autour des projets d'implantation, de création et de développement des acteurs économiques,
- Mettre en place et suivre des projets et actions collectives avec le partenariat local,
- Mettre en œuvre la politique de soutien à l'agriculture et au développement agricole,
- Assurer la promotion économique du territoire pour renforcer son attractivité,

- Participer à la gestion et à la promotion avec les agents du service, de l'offre de services du territoire (emplois, disponibilités foncières et immobilières, zones d'activités, pépinières, etc.) à destination du monde économique
- Favoriser les initiatives en faveur de la recherche et de la création d'emploi en adéquation avec le tissu des acteurs locaux,
- Accompagner les jeunes du territoire à la pratique de la citoyenneté et de la vie associative,
- Accueillir, orienter et accompagner le public jeune en recherche d'emploi ou porteur de projet de création d'entreprise,
- Assurer la mise en place, l'organisation et le suivi d'actions d'information collective (forum, stand) en partenariat avec la Mission Locale de l'Espace Sud,
- Accompagner à l'émergence du conseil municipal des jeunes,
- Faire un feedback régulier avec les élus en charge du développement économique et de la jeunesse

CONNAISSANCES/COMPETENCES ET APTITUDES REQUISES

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Enjeux, évolution et cadre réglementaire des politiques publiques en matière de développement économique et d'insertion professionnelle des jeunes • Caractéristiques du tissu économique territorial • Circuits institutionnels et financiers des demandes de subvention • Cadre réglementaire des financements et dispositifs d'accompagnement des entreprises • Techniques de communication et de négociation • Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel...) • Connaissance du fonctionnement des collectivités et des cadres réglementaires • Connaissances avérées dans les technologies de l'information et de la communication, alliées à un esprit créatif permettant la mise en œuvre d'outils innovants. | <ul style="list-style-type: none"> • Capacité de manager une équipe • Conduite de projet • Aisance rédactionnelle et capacité de synthèse • Maîtrise des techniques d'animation et de dynamique de groupe • Curiosité, esprit d'initiative et réactivité • Identifier et mobiliser les partenariats stratégiques, les personnes ressources en matière d'information • Fournir des argumentaires techniques pour arbitrer et opérer des choix stratégiques en cohérence avec les orientations politiques des élus (modes de gestion, missions, projets, ressources, plan d'actions) • Alerter la collectivité sur les risques et les opportunités (techniques environnementales, juridiques, financières, etc.) inhérents à une stratégie ou à un projet de développement économique • Négocier et communiquer face aux enjeux et aux acteurs en présence • Elaborer des propositions en matière de dispositifs d'accueil et d'accompagnement à destination des acteurs économiques et agricoles du territoire • Grande polyvalence |
|---|---|

SAVOIR - ETRE

- Excellent relationnel et qualité d'écoute
- Sens du travail en équipe et en réseau
- Qualité d'organisation et d'anticipation
- Sens des responsabilités
- Dynamisme, autonomie, réactivité, disponibilité, rigueur, méthode, discrétion
- Sens du service public